

Salariés du Siège, « selon que vous serez puissant ou misérable... »

Communiqué • 07 janvier 2025



Les siècles passent, les directions avec, les enjeux s'alourdissent, les problèmes de financement aussi (nous affichons un déficit de 40 millions d'euros) mais il y a un fait intangible que rien ne fait jamais varier.

Si vous êtes proche du pouvoir, de la direction, alors « *les jugements de cour vous feront blanc ou noir* » et même plus « blanc » que « noir » pour paraphraser la fable.

Avant les fêtes, **FO a mis au jour un système de distribution très discrétionnaire d'heures supplémentaires au SGI de la direction de l'info.**

Sur plusieurs années, certains, et en toute connaissance de non-cause de leur management, se sont vus octroyer des mois de salaires entiers en bonus d'heures supplémentaires.

Autour de ces « heureux bénéficiaires » pourtant tout converge à démontrer qu'il n'y avait pas de justification, de délirant surcroît de travail ou de désorganisation si exceptionnelle et si prolongée qu'il fallait absolument en indemniser les conséquences à cette hauteur (des mois de salaire) et sur cette durée (des années).

Mais les jugements de cour avaient décidé d'absoudre les heureux récipiendaires, de les faire « blanc » comme écrivait La Fontaine.

Haro donc sur ceux que ces mêmes jugements de cour ont faits « noir ».

A commencer par les assistants et assistantes de la rédaction nationale à qui on a supprimé d'autorité la possibilité de faire des heures supplémentaires. « Si nécessité de service il y a, on prendra des CDD, et vous les formerez ! ». Beau management ! ...qui au lieu de récompenser leurs efforts consiste à brimer les salariés.

Un mode de management longtemps circonscrit à la Fabrique ; nos camarades des plateaux en savent quelque chose et qui se répand partout désormais.

Les opérateurs-prompteurs aussi que l'on a décidé de sciemment dépouiller de leurs repos compensateurs indemnisables.

Sans parler de tous les autres qui se voient refuser des récups après de longues missions à Mayotte par exemple ou qui perdent les congés qu'ils avaient posés pour les fêtes avant de les annuler face à l'actualité.

Sans parler non plus de ceux à qui on reproche un mot sorti de son contexte, quand on autorise aux « blancs » des comportements qui relèveraient du « harcèlement ».

Des témoignages de salariés spoliés, brimés, « volés », il y en a plein les couloirs, pleins des bureaux.

Nos amies documentalistes dont on change le métier sans tenir compte de leur avis.

Nos amies maquilleuses contraintes de faire de « l'abattage ».

Et pourtant, ces preuves sur les petits arrangements de ceux qui les jugements de cour rendent « blanc », FO en dispose aussi.

A charge pour la direction de bien réfléchir au sens qu'elle entend donner à 2025.

Nous attendons un changement de management.

Soyons disruptifs. Loyaux, transparents, honnêtes, bienveillants.

Récompensons l'engagement et le mérite.

Nous à FO France•tv nous nous battons pour l'ensemble des salariés du siège, toutes directions confondues, Information, Fabrique, Antenne, Programme, bénéficie d'une bonne année.

Avec tous nos vœux...