

**GPEPP**



# **FO France.tv n'a qu'une boussole l'intérêt collectif de l'ensemble des personnels de l'entreprise**

Communiqué • 6 mars 2025

Celui-ci passe par les questions de rémunération et de conditions de travail.

Cet intérêt passe par l'accompagnement de tous dans un monde en mutation dynamique, de plus en plus accélérée.

Un monde qui change, mais au cœur duquel tous les personnels ont et auront leur place. C'est notre credo.

Un monde où, à FranceTV, nous resterons solidaires sans être suicidaires.

C'est notre vision du contrat de travail et du contrat syndical.

Adapter, au fil des transformations, la force de travail que représente chacun d'entre nous et sa contrepartie, la rémunération.

Créer de la valeur ajoutée pour en obtenir une récompense.

Ce ne sont pas de vilains mots, tout comme l'employabilité n'est absolument pas une grossièreté.

L'environnement n'est pas immuable.

La création de la rédaction nationale de FR3, au cœur des années 80, sorte de tour de passe-passe avec le réseau régional, en a été la preuve. Créée ex nihilo, elle s'est inscrite dans la durée jusqu'à rejoindre une rédaction nationale unique et plus forte.

Le transfert d'activité vers FTV Studios aussi. Une entité qui a toute sa place dans le monde de l'audiovisuel français et où les personnels, contrairement à ce que laissaient présager les mauvais augures, FO peut en témoigner, ont trouvé un terrain d'épanouissement professionnel.

Les bonnes conditions d'un tel processus, des conditions qui accompagnent et protègent les personnels et servent les intérêts de l'entreprise, ces bonnes conditions n'ont qu'un seul cadre : un bon dialogue social.

Un dialogue social efficace, agile, dynamique, respectueux de toutes les parties prenantes, un dialogue social loyal, sans clientélisme ni parti pris.

L'intérêt des personnels et de France Télévisions se confond.

C'est la défense de l'activité, avec l'exemple des cars de vidéo mobiles.

Solidaire mais pas suicidaire, FO souhaite la multiplication des jours de tournage au lieu de laisser des cars sans activité, comme leurs personnels planifiés "service sans affection", ce qui se traduit par une forme de maltraitance.

Une gestion prévisionnelle des emplois et des parcours pros qui s'intègre dans ce cadre : efficace et pragmatique, agile et dynamique, loyal et respectueux, lucide mais protecteur, est la ligne sur laquelle FO FranceTV est prête à s'engager.

Nos positions lors des premières négociations sur la transformation des métiers en ont été un exemple.

Ce cadre de dialogue social ne concernera d'ailleurs pas, à nos yeux, que la seule GPEPP, mais l'ensemble des questions posées au partenariat social dans les années à venir.