

NAO

Quand la direction truque les chiffres

Communiqué • 04 mars 2026



Il n'y en avait pas assez de la Cour des comptes ou de la Commission d'enquête parlementaire, la direction de France Télévisions veut elle aussi nous faire passer pour des nantis.

Abracadabra, des chiffres salariaux truqués

Pour cadrer la NAO (négociation annuelle obligatoire sur les salaires), elle a présenté des chiffres tellement manipulés qu'on pourrait croire que les salariés de l'entreprise ont été augmentés de 157 millions d'euros en 10 ans (soit 17800€ par salarié).

Mensonge !

Le chiffre claque et suffit à lui-même à imposer le silence à nos revendications.

Sauf que le chiffre est faux.

Il est le fruit d'une manipulation malhonnête.

Chaque année la masse salariale augmente.

Augmentations au mérite, augmentation générale quand il y en a, résorption des disparités femmes hommes, primes aux copains, automatismes.

Ces augmentations sont chiffrées en pourcentage de la RMPP (rémunération des personnels en place).

Et bien, la direction n'a rien trouvé de mieux que de procéder dans ses calculs par arrondi.

Arrondi mieux disant bien sûr.

Arrondi mieux disant pour son affichage, pas pour le compte en banque des salariés qui eux n'ont jamais touché des augmentations arrondies au supérieur.

Ça serait trop beau.

Le grand écart entre augmentations « version direction » et augmentations réelles

Résultat, de 2015 à 2025 quand les chiffres précis démontrent que les salaires des personnels n'ont battu l'inflation que de 0,56% (rien), la direction affirme crânement que nous avons gagné 2,8% de plus que l'inflation.

Vous conviendrez que ce n'est pas la même chose.

Vous admettrez surtout que c'est un joli tour de passe-passe.

Par arrondi on nous fait passer pour des nantis quand la réalité démontre que nos rémunérations n'ont quasiment pas évolué en dix ans.

Ça n'est pas le cas ni pour les très gros salaires, ni pour les producteurs privés de programme de flux.

Pour mémoire, la Cour des comptes reproche à la direction le trop grand nombre de salaires de + de 200 000 € par an. On demande d'ailleurs à la direction combien de salaires atteignent cette somme pharaonique dans le groupe. Combien ?

Les « salariés ordinaires » comme le Figaro les dénomme dans un article du 13 février dernier n'ont pas à porter ce poids.

Fondée sur des chiffres faux, cela rend toute négociation annuelle sur les salaires viciée.

FO exige une remise à plat immédiate de la NAO comme de la politique salariale.