

NAO

Ni grives, ni merles... des miettes insultantes

Communiqué • 03 mars 2025



Face à une NAO (négociation annuelle obligatoire) indigente, la direction a fait le choix de l'amateurisme.

À contrainte exceptionnelle, politique exceptionnelle.

Eh bien non.

La direction préfère saupoudrer, se réserver la part du lion et cesser le dialogue.

FO France•tv a toujours défendu la reconnaissance du mérite et de l'engagement, mais cette année ça n'est pas possible.

10,5 millions d'euros contre 17,5 l'an dernier et 22,9 en 2023, nos "spécialistes" de la rémunération persistent et signent.

La part du lion : La direction ne veut augmenter que ceux qui lui feront allégeance.

Des primes ad hoc.

Des minima de grille qui ne concerneront personne.

Cela ne fera ni satisfaits, ni frustrés, aucun impact, et pour personne en plus.

Aucun abondement en prenant sur d'autres budgets, comme celui des programmes de flux réservés aux "copains" de la production privée.

Aucune mesure d'augmentation générale; celle que prône FO France•tv au vu de la situation exceptionnelle.

Saupoudrer : On nous propose des augmentations de 5 à 18 € par mois.

De qui se moque-t-on ?

5 à 18 € d'augmentation sur le salaire de base, et 12 à 15 € maximum sur la prime d'ancienneté.

Honnêtement, cela ne donne pas envie de poursuivre le dialogue social, car il n'y a aucun dialogue.

On nous a déclaré en réunion avoir lu nos tracts ?

Nos revendications sont simples et nous le répétons.

Cette année, il n'y a pas d'argent, alors le peu qu'il y a, **tout le monde doit en bénéficier.**

FO France•tv le répète. À année exceptionnelle, posture exceptionnelle.

Cesser le dialogue : FO répond, "une augmentation générale ou rien !"

FO France•tv semble être la seule organisation syndicale à privilégier cette voie.

A minima, cela devrait permettre d'**augmenter la majorité des salariés de 65 € par mois.**

Vicieusement, la direction s'entête. Prétend qu'en mettant "tout" sur l'augmentation générale, cela ne ferait que 35 € par mois. Elle privilégie pourtant la piste des primes qui ne sont ni des augmentations individuelles pérennes, ni des augmentations générales, mais l'entretien pur et simple du clientélisme qui a miné l'engagement de tous les salariés depuis des années.

La carotte médiocre dont on voit les résultats jour après jour sur tous les périmètres.

Et en plus, la direction nous fait savoir qu'elle ne donnera pas plus et qu'une troisième réunion de négociation de NAO 2025 est inutile.

Scandaleux et insultant.

Ça suffit !!!