



# Réunion des délégués du personnel de France 3 Caen du 9 février 2018

## **Présents :**

Fanny Ausina-Defosse, Vincent Robert, Régis Tarrieu, Thomas Zyssman, Hauville (FO), Delphine Fenêtre (FO), Fabrice Lefeuvre (CGT), Guillaume Le Gouic (CGT), Caroline Vilcoq (CGT), Catherine Gauberti (CGT)

## **Infos générales :**

A la fin du mois, une communication va être faite sur la mise en place d'un coffre-fort numérique accessible aux salariés.

Les iPhones vont être renouvelés petit à petit par des iPhones SE. La Direction conseille aux salariés de synchroniser leurs données chez eux car il est très difficile d'assurer sur le site la totale confidentialité des données.

## ***Coca:***

La décision concernant le poste de Rédacteur en Chef Adjoint sera connue mercredi. Elle ne sera valide qu'après la signature de la Direction.

La Direction demande une nomination sur place de Régis St Estève après son détachement, sur le poste vacant d'Aurélie Schiller.

Sylvie Martin est en intérim à l'UOA depuis le 5 février.

***Assistante sociale :*** 23 février

***Psychologue du travail :*** en attente des nouvelles dispositions suite à l'appel d'offre

## **Questions écrites FO**

### **Remplacement encadrement BRI**

***Une adjointe du BRI est partie en détachement. Est-elle remplacée ? Par qui ?***

*La Direction* : Elle sera remplacée en interne par Laurent Quembre, Jérôme Ragueneau et des journalistes du vivier.

### **Remplacement Journalistes**

***Actuellement, 3 journalistes sont absents pour une durée longue, s'ajoute à cela les absences ponctuelles pour maladies ou autre ainsi que les remplacements d'adjoint par des journalistes de la rédaction. Chez les PTA, les malades ne sont pas systématiquement remplacés. Régulièrement, la direction rappelle que les remplacements ne sont pas automatiques et que le recours au CDD n'a lieu qu'en fonction des besoins.***

***La direction peut-elle préciser les cas qui justifient le recours à un CDD et ceux qui ne le justifient pas ? Peut-on avoir un bilan de l'emploi CDD pour 2017 ? Qu'en est-il pour 2018 ?***

*La Direction* : Il n'y a plus un remplacement pour 1 absence. Les remplacements se font selon les besoins. Pour le BRI, il faut 4 à 5 équipes par jour. C'est l'encadrement qui juge quand il est nécessaire de remplacer, en respectant toujours la limite de CDD à ne pas dépasser.

*Les syndicats* : Les salariés sont de plus en plus pénalisés par les allers/retours dans les BAV à cause des non-remplacements notamment concernant Cherbourg.

*La Direction* : Le bilan emploi et compétences est du ressort du CE.

### **ETP**

***Pour l'année 2017, les antennes normandes avaient pour objectif de ne pas dépasser 221 ETP. La Normandie aurait finalement eu recours à 223 ETP.***

***La Direction peut-elle confirmer ces chiffres et rappeler à quoi correspond un ETP ?***

***L'objectif 2018 est de 217 ETP : comment la Direction compte-t-elle réaliser cet objectif ? Quels sont les moyens d'action envisagés.***

Pour rappel, ETP signifie Equivalent Temps Plein

*La Direction* : On fait au mieux pour atteindre les objectifs. Les dossiers Normands sont défendus. On fait ce que l'on peut avec ce que l'on a.

Cette question est du ressort du CE. Il est cependant précisé que les objectifs de 2017 n'ont pas été atteints. Pour 2018, la Direction et les syndicats se sont réunis au mois de janvier pour

faire un point sur le dernier accord notamment concernant les jours mutualisés. Une communication détaillée sera diffusée rapidement.

### **Montage HDSB**

***Il a été annoncé aux monteurs que la post production de l'émission « Histoire de se Balader » ne se fera plus en région. La direction peut-elle rappeler dans quel cadre cette décision a-t-elle été prise et pourquoi ?***

Vincent Robert : La décision a été prise pour réduire les ETP. Le montage sera confié à la filière production à St Cloud ou à Paris. Je veillerai à la qualité de production et aux conditions de montage.

### **Opérations spéciales à venir**

***Quelles sont les prochaines opérations spéciales ? Quel dispositif éditorial et technique ?***

Le carnaval de Granville : mini régie le mardi 13 février

Le salon de l'agriculture : 24 février (2 JT + DEP) en commun avec Rouen. Moyens mutualisés

Opération 6 juin : La Direction réfléchit à un multiplex avec les 30 ans du mémorial, un concert à Omaha et les événements sur les différents sites.

Opéra Mme Butterfly à Rouen : le samedi 29 septembre

### **Bilan compétences complémentaires et réunion**

***Le bilan du premier volet de l'accord sur les compétences complémentaires est-il connu ? Quand la réunion d'information va-t-elle être organisée ?***

***Pourquoi les demandes de compétences complémentaires restent-elles sans réponses alors que la direction en fait elle-même la promotion ?***

*Phase 1* : En Normandie, le recensement des compétences a été réalisé sur la période 2013 à 2017. Cela a été envoyé au siège il y a quelques mois. Certaines régions sont en retard. Des réunions auront encore lieu avant la décision finale pour obtenir une homogénéisation générale.

*Phase 2* : Elle interviendra à la fin de la phase 1. Recensement des besoins et appel si besoin aux volontaires. A priori pas avant fin mars. Cet accord temporaire a une validité d'un an jusqu'au mois de juillet.

La Direction s'engage à répondre individuellement aux salariés déjà volontaires pour expliquer cette mise en attente des dossiers.

### **Mise à jour de prisme / palettes**

***Suite au changement d'habillage, le service « Prisme » va être mis à jour, mais à priori uniquement pour la fabrication des cartes. Si les journalistes ou les monteurs n'ont plus la possibilité de fabriquer eux-mêmes les palettes simples comme avec l'ancienne version (palettes téléphones, graphiques simples etc...) cela va automatiquement engendrer une charge de travail plus importante pour les techniciens vidéos notamment le lundi et le mardi lors du tournage des matinales.***

***Quelle organisation la Direction compte-t-elle mettre en place pour faire face à cette charge de travail supplémentaire ?***

Depuis le 5 février, nous avons un nouvel habillage. Quelques mises à jour ont déjà été effectuées sur Prisme et le reste sera fait dans le temps.

Concernant la charge des vidéos, 1 vidéo supplémentaire a été affecté les lundis et mardis lors des matinales et le vendredi pendant DEP.

La Direction réfléchit pour que les monteurs puissent avoir accès à After Effect car actuellement les salles JT ne sont pas équipées, ce n'est pas forcément la bonne version dans les autres salles, et les monteurs ont besoin, pour certains, d'une remise à jour sur l'utilisation du logiciel.

## **PROCHAINE REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL : le 15 mars à 14h**

**Les questions écrites devront être envoyées avant le 12 mars. Passée cette date, les questions orales restent possibles.**

**Vos délégués FO : Stéphanie Potay, Delphine Fenêtre, François Hauville**