



# Un nouvel élan constructif

*Revendiquer, Négocier, Obtenir !*

## → PRÉSERVER

- l'identité culturelle de Guadeloupe 1ère
- le réseau France Ô

## → DÉFENDRE

- la production locale (documentaires, magazines, émissions) et sa diffusion au-delà de la Guadeloupe.

## → EXIGER

- l'internalisation de l'activité en matière d'information et de programmes.
- la poursuite du développement du numérique en régions.
- L'embauche de tous les CDD historiques.
- Une information indépendante et de qualité.
- Le respect des barèmes minimaux pour les salariés en CDDU.

## → VEILLER

- Au respect du temps de travail et notamment aux dérives du forfait jour.
- Au respect des heures travaillées.
- Au renforcement des formations pour tous, sans exception.

## → NÉGOCIER

- des accords sur la pénibilité et sur les compétences complémentaires.

## → REVENDIQUER

- de meilleurs statuts pour les animateurs radio.
- des augmentations de salaire pour tous afin de compenser la perte de notre pouvoir d'achat.



## Sachons anticiper le changement pour ne pas avoir à le subir !

**Force Ouvrière France Télévisions est une énergie positive pour les salariés. C'est le syndicat qui a le plus progressé lors des dernières élections professionnelles. Nous avons encore besoin de vous pour aller plus loin. En votant pour les candidats de Force Ouvrière, vous contribuez à créer une nouvelle forme de représentation des personnels : des institutions où on échange, où on dialogue, où on trouve des solutions pour le bien des salariés et de l'entreprise.**

Force Ouvrière est le seul syndicat en quatre ans à n'avoir jamais quitté aucune négociation. Nous sommes source de propositions. Nous avons été de tous les combats. Nous avons développé des réseaux professionnels de coopération entre les établissements, aidé quotidiennement des salariés dans leurs démarches administratives et pour la reconnaissance de leur travail. Nous avons monté un service juridique, développé un service d'information, imaginé de nouvelles actions sociales, analysé minutieusement les budgets, défendu les plus faibles et les plus précaires.

Ce qui caractérise notre groupe, c'est le respect du collectif et des personnes. **Jamais nous n'avons critiqué, ni commenté les actions des autres partenaires sociaux.** Notre seul but est d'obtenir par la revendication et surtout par la négociation.

En permanence sur le terrain, à vos côtés, notre seul leitmotiv est de défendre vos intérêts, coûte que coûte, auprès de la direction. Les salariés de Guadeloupe 1ère ont des droits : nous ferons tout pour les préserver, avec force et conviction.

## POUR NOTRE FUTUR COMITÉ D'ENTREPRISE :

### UN NOUVEAU CE

Attractif, chaleureux et accueillant, rassemblant tous les salariés pour représenter leurs intérêts communs, sans corporatisme, et ouvert aux initiatives de tous.

### DES BONS PLANS

Une politique d'actions culturelles et sociales dynamique, avec de vraies réductions permanentes en passant des accords avec des sociétés locales, régionales et nationales (ex. Disneyland) pour en faire bénéficier tous les salariés, CDI, CDD, intermittents, pigistes...

### ACTIVITÉS ET CULTURE

Des loisirs, des sorties, des voyages vers de nouvelles destinations à travers le monde et des tarifs réduits.

### RESTAURATION

Prendre en compte les horaires du personnel pour l'ouverture de la cafétéria, week-ends et jours fériés notamment.

### AIDES FAMILIALES

Création d'une politique avantageuse pour nos enfants et nos conjoints (sorties, crèches, aides sociales, gardes, etc.)



# Élisez vos représentants au **COMITÉ D'ENTREPRISE** et vos **DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL**



## Notre programme :

1. Améliorer les conditions de travail et les relations humaines afin de retrouver une ambiance saine au travail.
2. Faire respecter l'accord collectif, notamment en matière de temps de travail (forfait-jour, décompte horaire).
3. Développer la responsabilisation individuelle et un management participatif pour tous les salariés.
4. Obtenir pour les journalistes une vraie indépendance éditoriale.
5. Maintenir les animateurs au sein de Guadeloupe 1ère.
6. Demander une vraie politique des programmes et des productions.
7. Créer une meilleure interaction entre les bureaux excentrés.
8. Faire cesser les mutualisations intempestives.
9. Obtenir la justice salariale à travers un comité des salaires réformé.
10. Obtenir le paiement des heures supplémentaires effectuées.
11. Obtenir une majoration et une récupération identique des heures travaillées le week-end, les jours fériés, la nuit pour les salariés en CDI et CDDU.
12. Obtenir le paiement des compensations RTT pour les salariés CDD journalistes.
13. Exiger un plan de permanentisation pour tous les salariés précaires de Guadeloupe 1ère.
14. Développer une véritable mobilité inter-établissements sans préjudice financier.
15. Demander un audit sur la surcharge du travail des cadres et des personnels administratifs et des mesures concrètes pour y répondre.
16. En finir avec les bugs informatiques en matière de gestion des paies et de planification.

**OUVRIERS  
TECHNICIENS  
CADRES  
JOURNALISTES  
ANIMATEURS  
ADMINISTRATIFS  
CDD, CDI,  
INTERMITTENTS  
TOUS UNIS POUR  
DÉFENDRE  
NOS DROITS**

## **Avec FO, montrons que l'humain est le capital le plus précieux de l'entreprise**



**J'aux candidats Force Ouvrière  
de Guadeloupe 1ère. Je sais que  
les salariés peuvent compter sur eux.**

Jean-Claude Mally - Secrétaire général FO



**Dès maintenant,  
vous pouvez voter  
par correspondance pour FO !**

Toute l'actualité [www.fo-francetele.tv](http://www.fo-francetele.tv)