

Synthèse FO du CE France 3 Nord-Ouest **janvier 2016**

Elu présent : François Ormain (Caen)
Représentant syndical : Patrick Martin (Vanves)

Une nouvelle réflexion éditoriale : enfin !

A l'occasion du préavis de grève de l'antenne de Bretagne, FO avait appelé la direction à mener une réflexion éditoriale concernant les locales du pôle. La direction va plus loin et souhaite étendre la démarche à tous les établissements. C'est une bonne chose.

Sur le constat d'un vieillissement de l'audience et d'un modèle d'offres datant des années 90, la direction veut l'inventaire sous forme de cartographie, des offres relevant notamment de l'information. Il s'agit de recenser les offres et de les analyser selon certains critères : thématiques traitées, profil des personnes interviewées ou encore répartition géographique. Ce travail portera sur deux périodes de référence: une période de basse activité : la 2^e quinzaine d'avril et une période de haute activité: la 2^e quinzaine de septembre. L'objectif est de voir si les offres sont bien le reflet de nos territoires et correspondent aux attentes des téléspectateurs.

Ce travail sera partagé au sein de la commission des programmes afin de déterminer des pistes d'évolution pour la rentrée de septembre. Selon la direction, il s'agit de faire en sorte que les salariés se réapproprient les offres, il s'agit de redonner du sens au travail.

S'agissant des locales, si la direction admet un problème de couverture et d'initialisation, il n'est pas question pour autant de les perdre, on en a besoin indique le directeur.

Assises de l'entreprise : le « participatif » à l'épreuve

Les Assises se sont tenues dans tout le pôle en présence de membres du Comex (Comité Exécutif de France Télévisions). Chacun a pu s'exprimer sur sa vision de l'entreprise aujourd'hui et demain. Ces débats seront restitués prochainement, ils devraient servir d'appui au plan stratégique de la Présidente Ernotte-Cunci, lequel devrait inspirer le contrat d'objectifs et de moyens 2016/2020.

Selon la Présidente, il était nécessaire « d'écouter les salariés, de redonner plus de marge de manœuvre, de rendre de la latitude ». Elle considère qu'il faut « redonner de l'autonomie et de la responsabilité à chacun ». Il est « nécessaire d'avoir un sens commun » dit-elle, il faut « faire des choses ensemble autour d'un projet collectif ».

La Présidente n'est pas venue dans le pôle Nord-Ouest à l'occasion des assises mais a réservé sa première visite régionale à l'antenne de Caen, à l'invitation de FO. Elle a pu se rendre compte du potentiel d'une antenne régionale pour son périmètre et au-delà, pour les antennes nationales. Ainsi, elle a légitimé le travail des équipes.

Budget : un équilibre encore fragile

La taxe sur les fournisseurs d'accès à internet (29M d'euro) devrait soulager les finances de l'entreprise. De même que les recettes publicitaires (+ 10 M par rapport aux estimations). Ces recettes sont à conjuguer avec des économies faites sur les programmes dont les coûts ont été renégociés à la baisse (- 200 Millions). La redevance désormais indexée à l'inflation donne également un coup de pouce. Mais il faut aller plus loin, car avec la perte de la subvention de l'Etat en 2017, les finances de l'entreprise pourraient être mises en péril.

FO milite pour un élargissement de l'assiette de la redevance aux nouveaux supports connectés et travaille dans ce sens avec les parlementaires. Dossier à suivre.

Chaîne info : les régions dans un 2^e temps

Malakoff, FTR (France 3 Toutes Régions), France 24 et radio France sont les principaux partenaires de la chaîne d'information.

La participation des régions à la chaîne d'information se fera dans un premier temps via FTR (France 3 toutes régions), la vitrine des régions selon son directeur des opérations Germain Dagognet. La place des régions dans ce projet devrait être définie à l'occasion du plan stratégique c'est à dire dans un 2^e temps.

167 postes seraient dédiés au projet, moitié redéploiements internes, moitié créations. Les emplois seront profilés chaîne d'information. Des négociations sont en cours à ce sujet.

Pour FO, La chaîne d'information ne doit pas être un îlot protégé avec ses supers-mégas emplois, ses privilèges. Non plus un îlot moins disant au regard de l'accumulation de tâches que prévoit le projet et l'obligation au forfait jour qui pourrait augurer d'un temps de travail excessif. La nouvelle organisation doit avoir ses limites concernant la santé des salariés.

D'une façon générale, FO ne souhaite pas que la chaîne d'information soit le catalyseur de toute l'énergie et de tous les moyens du groupe, ce qui aurait pour effet de déséquilibrer un ensemble déjà fragile.

Restera la question éditoriale car la chaîne d'info ne manquera pas d'exacerber la concurrence interne entre éditions d'informations qui pourraient être ringardisées.

Badges et caméras : la vie selon Big Brother

Au nom de la liberté de tous, faut-il restreindre les libertés de chacun ? Dans le contexte sécuritaire que nous connaissons, cette question divise mais finit par s'imposer notamment pour les organes de presse particulièrement exposés.

Tous les établissements du pôle sont dotés de badges et de caméras. Manquaient Caen et Rouen.

Selon la direction, ce dispositif rentre dans le cadre de Vigipirate et des procédures de sécurisations des sites médiatiques. Il permettra de contrôler davantage les allées et venues des salariés et même si la direction s'en défend... leur temps de travail. Il permettra d'interdire l'accès à certaines zones de l'établissement (plateau, régie...).

Paradoxalement, ce système pourrait avoir l'inconvénient de déresponsabiliser les personnels de sécurité. N'importe quel salarié ou individu s'étant procuré un badge pourrait désormais rentrer à l'insu des agents de sécurité sur un temps de ronde par exemple. Pas franchement de quoi se prémunir contre une attaque terroriste...

A Nantes, l'accès parking doit être revu avec un système de badgeage et un sas d'entrée pour les véhicules.

Dernier point : les badges seront désormais indispensables au tirage de photocopies. Il faudra badger ou rentrer un code depuis son PC pour faire des photocopies, des photocopies qui deviennent traçables et identifiables par les services informatiques. Outre la dépense de temps, la confidentialité voire la protection des sources pourrait être remise en cause.

[Big Brother se serait-il invité dans les rédactions ? Les élus ont voté un avis sur ce système \(voir ci-joint\).](#)

Voyages : grosse subvention pour une minorité de salariés

La commission des activités sociale et culturelles a décidé l'organisation de voyages aux Etats Unis, au Canada et en Irlande Une belle affiche et heureux sont les bénéficiaires, les quelques bénéficiaires !.. Car, à y regarder de près, ces opérations mobilisent un tiers du budget annuel du pôle pour... une quarantaine de salariés avec leur famille sur... les 950 salariés que compte le pôle. Soit : 30% du budget pour 5% de salariés.

Outre la très belle subvention attribuée à certains, cette opération génère un déficit de plus de 100 000 euros sur le budget prévisionnel.

[FO se félicite de l'organisation de ces voyages mais aurait souhaité que davantage de salariés seuls ou en couple en profitent. FO y voit en outre une injustice dans la répartition de la subvention annuelle attribuée à chaque salarié toute activité confondue.](#)

[A noter que FO a négocié et signé l'accord sur les moyens des IRP qui a permis d'obtenir des reliquats substantiels pour le pôle Nord-Ouest. L'organisation syndicale a demandé à cette occasion que les salariés non permanents soient mieux pris en compte, ce qui est le cas aujourd'hui.](#)

Moyens mobiles de production et de transmission : FO pose la question de la santé

Le pôle Nord-Ouest devrait être doté en 2017 de véhicules de production et de transmission légers. Le VPTL doit remplacer les DSNG. Ce véhicule est basé sur les technologies utilisées pour le DSNG et est de fabrication HD.

Il est adapté à la fabrication de JT ou de plateaux en extérieur avec une capacité de réalisation pouvant aller jusqu'à 5 caméras (mode mono caméra ou production). 1 à 4 techniciens peuvent y être affectés. Un plan de formation sera proposé en matière de maintenance et d'exploitation. Il sera ciblé en fonction du niveau de connaissance des exploitants et des outils déjà exploités.

Si les DSNG doivent être progressivement remplacés, les 12 CCR du réseau resteront opérationnels et pourraient être déclinés en HD en fonction de l'avenir du réseau...

Quant aux VRC, ils investissent progressivement les antennes. Le réseau France 3 en comptera 25 à la fin de l'année. Même si leur utilisation relève de la technique, la direction ne prévoit pas d'y affecter des techniciens, seuls les JRI et les journalistes à compétences complémentaires l'utilisent. Les premières utilisations font état de plusieurs difficultés : difficulté d'orienter l'antenne par mauvais temps, bruit assourdissant à vitesse moyenne... La direction se dit consciente des problèmes et travaille à des solutions. A la fin de l'année, chaque antenne régionale aura son VRC. Des moyens qui s'ajoutent aux moyens 3 et 4 G Aviwest.

Concernant l'utilisation des VRC par les journalistes, FO a demandé à la direction générale qu'une compétence complémentaire soit reconnue et valorisée d'un point de vue salarial. La direction a rejeté cette demande au motif que cette fonction relevait de l'emploi normal des JRI et des compétences complémentaires journalistes.

Par ailleurs, lors du préavis de grève des JRI de France 2, FO a demandé qu'une enquête supplémentaire soit effectuée concernant les ondes électro-magnétiques liées à l'utilisation multiples des Aviwest en local fermé. Cette enquête a été évoquée au sein de l'observatoire de la santé et sera menée prochainement.

Le grabuge social des mutualisations

Depuis des années, FO s'insurge contre les mutualisations dont l'impact social se fait sentir aujourd'hui. Mutualisation des JT les WE, sujet commun dans chaque édition, des rubriques de JT mutualisés. Résultats : une activité en baisse sensible et une « obligation » pour les cadres de mettre les salariés en repos forcé. A Caen, 62 jours de récupération et de RTT employeur ont été planifiés en janvier au retour des vacances de Noël, à l'insu des salariés qui, selon la convention collective doivent donner leur accord à ces RTT. Ce phénomène pourrait s'accroître encore au printemps avec 8 week-ends mutualisés en Normandie mais aussi en Pays de la Loire et Bretagne.

Pour FO, il est de la responsabilité de l'employeur de trouver de l'activité et de la réguler sur l'année. Il est aussi de la responsabilité de l'employeur de respecter les accords signés. FO fera remonter cette situation en commission de suivi de l'accord collectif et appelle les salariés concernés à se rapprocher de leur représentant pour régler ce problème de temps de travail.

Anniversaire à la trappe

Selon la direction, l'antenne de Basse-Normandie a ouvert en 1982. Avant, il s'agissait de l'antenne « Paris Ile de France / Normandie ». Sur cet argument, les 50 ans du journal de Basse-Normandie (car il y en avait bien un en janvier 66) ont été trappés. La direction entend les arguments, mais pourra-t-elle rattraper le coup ?

Rouen : objectif stabilité

L'établissement de Rouen en a assez de voir se succéder depuis des années des rédactions en chef « étoiles filantes ». Les salariés aspirent à une stabilité pour retrouver une cohérence éditoriale, le fameux « sens commun » dont parle la Présidente Ernotte...

Le directeur du pôle se dit attentif à la situation rouennaise. L'actuel rédacteur en chef est en arrêt pour une durée indéterminée, il est provisoirement remplacé indique la direction. Si cette situation venait à perdurer elle agirait en conséquence. Elle en appelle donc à la patience...

FO a interpellé le DRH du réseau à ce sujet : la fonction de rédacteur en chef est un poste lourd, complexe et engageant pour les équipes. Il demande de la constance dans l'action et de la durée dans son exercice. FO a demandé qu'un regard très attentif soit porté sur les candidatures à cette fonction.

Prochain CE : le 25 mars

Des négociations ont lieu actuellement sur :

- la chaîne d'information (emplois PTA/ journalistes)
- les compétences complémentaires France 3

Si vous souhaitez y participer, merci de nous en faire part au syndicatfo.groupe@francetv.fr